



REPUBLICA DOMINICANA
MINISTERIO DE TRABAJO
DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS
JULIO - SEPTIEMBRE 2019



MISION: Regir Las Políticas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nación con justicia social.

VISION: Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

Código	Programa:							Programación Fisica Financiera Julio-Septiembre		Ejecución Fisica Financiera Julio-Septiembre		% de ejecución		
	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Formulado 2019	Meta Formulada 2019	3.-Tercer. Trimestre Julio-Septiembre		3.-Tercer. Trimestre Julio-Septiembre		%	%
		Ejec	Obj. Gal.	Obj. Esp.					Programación Fisica	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera
	11 - FOMENTO DEL EMPLEO							107,124,977.00				19,515,168.15		
5836	O2.-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	48,260,899	38,000	9,500	12,065,225	9,623	9,780,769.80	101	81
						% de Usuarios Orientados	34,201,913	42,074	10,519	8,550,478	13,011	3,081,995.27	124	36
5838	O3.- Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	13,211,773	150	-	3,302,943	-	2,371,516.56	-	72
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	11,450,392	400	-	2,862,598	-	4,280,886.52	-	150
	12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES							324,039,188				82,870,680		
5874	O2.-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Establecimientos Registrados	218,142,521	45,000	7,500	54,535,630		63,423,683.82	-	116
						% Inspecciones Realizadas	48,178,004	86,750	23,688	12,044,501	21,010	9,249,887.43	89	77
5875	O3.- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	5,021,840	20	5	1,255,460	7	976,888.86	140	78
5877	O4.- Trabajadores y Empleadores con Salarios Mínimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	9,433,720	7	4	2,358,430	1	1,232,887.17	25	52

5888	O5.-Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comité Mixtos constituidos	25,969,169	800	200	6,492,292	485	4,731,935.84	243	137
5891	O6.-Retirada de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños, Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	12,905,335	200	50	3,226,334	219	3,255,396.61	438	101
5907	O7.- Trabajadores y Empleadores con acceso Asistencia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	4,388,599	2,600	650	1,097,150	651	-	100	-
13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION														
5918	O2.-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jóvenes que ni estudian ni trabajan	% Campañas de sensibilización	13,063,035	5,000	1,250	3,265,659	1,205	2,356,934.71	96	72
							13,063,035.00					2,356,934.71		

Nota: Este análisis físico, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.- (Fomento del Empleo), Prog. 12.- (Regulación de las Relaciones Laborales y Prog. 13.- (Igualdad de Oportunidades y No Discriminación). La justificación de desviaciones están en los soportes de evidencias físicas. NOTA: Los cambios realizados a los valores en las programaciones Originales del Trimestre Julio - Septiembre, es por las Modificaciones realizadas a las apropiaciones originales de los diferentes Programas Presupuestarios, en este Ministerio de Trabajo, por la Dirección Financiera (Ejecución).



Ing. Carlos Silie Ogando
 Director
 Dirección de Planificación y Desarrollo

